

CA Versailles 24 septembre 2009 n°08-2615, 5e ch., Vinzend c/ SA Distribution Casino France

EXPOSE DES FAITS ET DE LA PROCEDURE,

M^{me} Vinzend a été engagée en qualité d'employée commerciale par la SA La Lavoisier selon contrat de travail à durée indéterminée du 6 septembre 2004 soumis aux conditions de la convention collective du commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire .

Le 21 août 2006, la SAS. Distribution Casino a confirmé à la salariée son affectation à l'établissement d'Hardricourt et fixé un horaire hebdomadaire moyen de travail modulable de 36 heures moyennant un salaire mensuel brut de 1321,81 €.

Les 2 mars et 24 juin 2006, la société a notifié à M^{me} Vinzend un avertissement puis un rappel à l'ordre.

Convoquée le 10 novembre 2006 à un entretien préalable fixé le 23 novembre et mise à pied, M^{me} Vinzend a été licenciée pour faute grave par lettre du 10 décembre signée de M Deshaies directeur du magasin ainsi motivée :

- le 10 novembre 2006, M. Maingre, responsable de la gestion des caissières a demandé à M^{me} Vinzend de fermer sa caisse pour aider au rayon surgelés ; M^{me} Vinzend a demandé la désignation d'une collègue avant de refuser de déférer à cette demande ;

- juste avant la fin du service, le même jour, M^{me} Vinzend a traité ce responsable de "pauvre con" en pleine surface commerciale et ce en infraction avec le règlement intérieur. L'attitude irrespectueuse de Mme Vinzend à l'égard de collègues de travail n'est "pas une première ";

Par jugement du 19 juin 2009, le conseil de prud'hommes de Poissy a dit le licenciement fondé sur une cause réelle et sérieuse et condamné la SAS. Distribution Casino France à payer à M^{me} Vinzend les sommes de :

* 1437,25 € et 143,72 € au titre de rappel de salaire de la mise à pied et congés payés afférents,

* 3007,29 € et 300,72 € au titre d'indemnité compensatrice de préavis et congés payés afférents,

* 341,19 € au titre de l'indemnité légale de licenciement,

* 800 € sur le fondement des dispositions de l'article 700 du Code de procédure civile,

Et ordonné la délivrance des bulletins de paie et documents sociaux conformes.

M^{me} Vinzend a régulièrement relevé appel de cette décision .

Vu les écritures déposées et développées oralement à l'audience du 19 juin 2009 par lesquelles M^{me} Vinzend conclut à l'infirmité partielle du jugement en faisant valoir que le licenciement est nul à double titre ; qu'en infraction avec l'article 7 de la convention de l'OIT, elle n'a pas été en mesure de connaître les griefs évoqués lors de l'entretien préalable, non précisés dans la lettre de convocation ; qu'au regard des articles L 1232-3 et L 1232-6, la lettre de licenciement doit être signée par l'employeur ou son représentant légal, ce pouvoir ne pouvant être délégué qu'à des personnes dûment habilitées par la loi ; que l'article L 227-6 du Code de commerce prévoit que la SAS. n'est représentée à l'égard des tiers (dont les salariés font partie) que par son seul président sauf à ce que les statuts prévoient expressément les conditions dans lesquelles une ou plusieurs personnes autres que le président, portant le titre de directeur général ou de directeur général délégué, peuvent exercer les pouvoirs confiés à ce dernier ; que la Cour de cassation a appliqué ce principe à propos d'une action en revendication ; qu'une circulaire du ministère de la justice du 26 décembre 2002 en a déduit que les délégations de pouvoirs semblaient possible au sein des SAS. sous réserve" de la mention des délégations dans les statuts complétée par une déclaration au RCS afin que les mentions correspondantes soient portées sur l'extrait Kbis "pour l'information des tiers ; qu'en conséquence, seuls un président - un directeur général ou directeur général délégué si les statuts l'organisent - peuvent valablement rompre un contrat de travail à condition que les statuts le prévoient et que mention en soit portée sur l'extrait Kbis ; que la lettre de licenciement a été signée par un chargé d'affaires (M. Deshaies) alors qu'aucune délégation de licencier n'était accordée par les statuts ou l'extrait en dehors des présidents directeurs généraux ; (messieurs Naouri représentant permanent, et Charret et Duhamel directeurs généraux) ; que la nullité de l'acte pour irrégularité de fond donne droit, en l'absence de réintégration au versement d'une indemnité au moins égale aux douze mois de salaire en vertu de l'article L 1235-3 du Code du travail.

Subsidiairement, M^{me} Vinzend fait valoir que M. Maingre n'était pas son supérieur hiérarchique et s'est acharné sur elle ("ce sera toi et personne d'autre") alors qu'elle était fatiguée physiquement et moralement par une prochaine interruption de grossesse ; qu'elle a été licenciée par ce que réclamant la mise en oeuvre d'élections de représentants du personnel dans cette entreprise de plus de 50 salariés ;

M^{me} Vinzend indique qu'élevant seule un enfant, elle n'a retrouvé un emploi que trois ans après son licenciement et demande à la cour d'infirmer le jugement en ce qu'il a dit le licenciement fondé et de dire son licenciement nul ou à tout le moins dépourvu de cause réelle et sérieuse et de condamner la société à lui verser les sommes de :

* 20 000 € pour licenciement nul ou sans cause réelle et sérieuse,

* 1 600 € sur le fondement des dispositions de l'article 700 du Code de procédure civile.

La SAS. Distribution Casino France répond que la lettre convoquant en entretien préalable, si elle doit indiquer l'éventualité du licenciement, n'a pas à préciser les reproches faits au salarié ; que l'article L 227-6 du Code de commerce prévoit que la société est représentée à l'égard des tiers par un président désigné dans les conditions prévues par les statuts ; que ceux ci peuvent prévoir les conditions dans lesquelles une ou plusieurs personnes autres que le président - directeurs généraux ou directeurs généraux délégués - peuvent exercer les pouvoirs confiés à ce dernier ; qu'aucune disposition légale n'exige que la délégation de pouvoir de licencier soit donnée par écrit ; que M^{me} Vinzend qui n'a jamais excipé de la nullité de son contrat de travail signé par le directeur du magasin en vertu de son pouvoir d'embaucher est de mauvaise foi en arguant aujourd'hui de la nullité d'un licenciement signé par lui ; qu'en annexe à son contrat de travail, M. Deshaies avait reçu une délégation de

responsabilité pour diriger le personnel en appliquant les lois sociales ; que les statuts de la société Casino, en leur article II prévoient que la société est administrée par un président, personne physique ou morale, devant - dans ce dernier cas - désigner un représentant permanent pouvant constituer des mandataires ; que l'associé unique a décidé de nommer Casino Guichard Perrachon en tant que président dont le représentant permanent est M. Bouchut directeur général qui a accepté le mandat avec faculté de délégation pour remplir toutes formalités et notifications ; qu'il entrerait donc dans les pouvoirs de M. Bouchut de notifier un licenciement pouvoir qu'il pouvait déléguer sans écrit.

La société ajoute que M^{me} Vinzend a refusé d'exécuter un ordre et proféré des propos en infraction avec la politesse réclamée par le règlement intérieur ; que le contrat de travail prévoyait l'affectation possible de salariés à des tâches accessoires alors qu'une livraison tardive de surgelés nécessitait l'aide de salariés pour le respect de la chaîne du froid.

La société demande à la cour de débouter M^{me} Vinzend de toutes ses demandes et de condamner M^{me} Vinzend au paiement de la somme de 1 000 € sur le fondement des dispositions de l'article 700 du Code de procédure civile.

Conformément aux dispositions de l'article 455 du Code de procédure civile, la cour renvoie, pour l'exposé des moyens des parties, aux conclusions qu'elles ont déposées et soutenues oralement à l'audience du 19 juin 2009.

MOTIFS DE LA DECISION.

Considérant qu'aux termes des articles L 1232-2 et L 1332-2 du Code du travail, l'employeur qui envisage de licencier un salarié le convoque, avant toute décision, à un entretien préalable par une lettre indiquant l'objet de la convocation ; que de jurisprudence établie, la lettre de convocation doit contenir l'indication sans équivoque qu'un licenciement est envisagé sans qu'il soit nécessaire qu'elle précise les motifs qui pourront fonder cette mesure ; que les droits de la défense sont respectés dès lors que le salarié a le droit d'être assisté au cours de l'entretien préalable et qu'il peut répondre aux griefs formulés par l'employeur au cours de l'entretien, les dispositions de l'article 7 de la convention de l'OIT étant alors respectées ;

Considérant qu'aux termes de l'article L 227-6 du Code de commerce tel que modifié par la loi du 1^{er} août 2003, la SAS. est représentée à l'égard des tiers par un président ; que les statuts peuvent prévoir les conditions dans lesquelles une ou plusieurs autres personnes que le président - portant le titre de directeur général ou directeur général délégué - peuvent exercer les pouvoirs confiés au président ; que les salariés des magasins Casino sont des tiers au sens de l'article sus visé ; que les pouvoirs du président de la SAS. intimée ne pouvaient être confiés à des directeurs généraux ou directeurs généraux délégués qu'à la double condition que cette délégation soit prévue par les statuts et déclarée au RCS avec mention sur l'extrait Kbis ; que le défaut de contestation par la salariée de la validité de son contrat de travail ne pourrait suppléer la violation de ces exigences légales ;

Considérant qu'aux termes des statuts de la SAS Distribution Casino France mis à jour en juillet 2000. cette société est présidée par une personne morale Casino Graichard Perrachon dont le représentant permanent, M. Bouchut est désigné président ; que tous pouvoirs étaient donnés tant à M. Bouchut qu'à M. Marque pour procéder "à toutes notifications à quiconque" : que l'extrait Kbis de la SAS. en date du 1^{er} février 2007 mentionne M. Naouri en qualité de président (représentant permanent) et messieurs Charret et Duhamel en qualité de directeurs généraux (le premier étant directeur général des hypermarchés et supermarchés et proximité) ;

Considérant qu'aucune subdélégation n'a été établie au profit de M Deshaies, directeur du magasin d'Hardricourt signataire de la lettre de licenciement ; que la clause de responsabilité précise figurant en annexe du contrat de travail de ce directeur lui confère le pouvoir de choisir et d'engager le personnel employé et ouvrier après accord de la société, d'appliquer les lois sociales à l'ensemble du personnel et de faire appliquer les lois et règlements portant sur l'hygiène et la sécurité ; qu'aucune référence n'apparaît concernant un pouvoir de licencier le personnel ; que la signature du contrat de travail de M^{me} Vinzend ne peut établir une telle délégation ;

Considérant que le défaut de qualité entraîne la nullité du licenciement ; qu'en l'absence de réintégration sollicitée, la société sera condamnée à verser à l'appelante une indemnité qui ne peut être inférieure aux six derniers mois de salaire (cette nullité n'entrant pas dans le cadre des nullités sanctionnées par le paiement des douze mois de salaire) ; que M^{me} Vinzend n'établit pas de préjudice supérieur et recevra la somme de 8000 € ; Considérant que la précédente indemnité se cumule avec les indemnités de rupture au paiement desquelles la société a été condamnée par les premiers juges conformément aux droits et salaire de l'appelante ; que ces condamnations seront confirmées au même titre que la délivrance des bulletins de paie et documents sociaux conformes ;

Considérant que la société sera condamnée à payer à M^{me} Vinzend la somme complémentaire de 1600 € sur le fondement des dispositions de l'article 700 du Code de procédure civile ;

Considérant que la société qui succombe supportera les dépens ;

PAR CES MOTIFS,

La COUR, statuant publiquement et par décision CONTRADICTOIRE,

Infirmes le jugement du conseil de prud'hommes de Poissy du 19 juin 2008 en ce qu'il a dit le licenciement fondé sur une cause réelle et sérieuse et statuant à nouveau :

Déclare nul le licenciement de M^{me} Vinzend et condamne la société Distribution Casino France à payer à M^{me} Vinzend la somme de 8000 € de ce chef ;

Confirme le jugement pour le surplus ;

Condamne la société à payer à M^{me} Vinzend la somme complémentaire de 1600 € sur le fondement des dispositions de l'article 700 du Code de procédure civile ;

Condamne la société aux dépens.
prononcé publiquement par Madame Minini, président,
Et ont signé le présent arrêt, Madame Minini, président et Madame PINOT, greffier